

Rapport om godtgjersle til leiande ansatte

Etter allmennaksjelova § 6-16 b), som også er gjort gjeldande for føretak med statleg eigardel, skal styret i føretaket kvart rekneskapsår utarbeide ein rapport som gir ei samla oversikt over utbetalt og inntønde løn og godtgjersle til leiande personar som er omfatta av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller dei krav som går fram av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstillir også krav til noteopplysningar i årsrekneskapen etter rekneskapslova § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovudelement i godtgjersleordninga for leiargruppa

Godtgjersle	Kommentarar
Fast løn	<p>Ved fastsetjing av løn til leiargruppa blir det lagt vekt på</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lønsutviklinga i føretaket generelt - Lønsutviklinga i stillingar som kan samanliknast - Resultatutvikling i forhold til dei mål og krav styret har sett <p>Lønsutviklinga i føretaket generelt har som målsetjing å tilby leiarane konkurransedyktig løn, men samtidig bidra til moderasjon i leiarlønningane.</p> <p>Løn til administrerande direktør blir fastsett av styret. Løn til leiargruppa elles blir fastsett administrativt.</p>
Variabel løn	Føretaket si leiargruppe har ingen variable lønselement eller langtidsintensivordningar
Pensjonsopptening	<p>Administrerande direktør og leiargruppa elles har ordinære pensjonsvilkår.</p> <p>Om administrerande direktør eller nokon andre i leiargruppa har pensjon utover 12G eller andre særskilte pensjonsavtalar bør det nemnast her.</p>
Andre godtgjersler	
<i>Forsikringar</i>	Personal-, helse- og reiseforsikring ihht standard for andre tilsette i føretaket. Føretaket har ikkje styreansvarsforsikring
<i>Bilgodtgjersler</i>	Ingen i leiargruppa har firmabil eller fast bilgodtgjersle.
<i>Andre goder</i>	Andre goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekking av breibandskommunikasjon i samsvar med etablerte standardar
Avtalefesta permisjonar	Om nokon av dei tilsette i leiargruppa har inngått avtale om avtalefesta permisjon, kan det opplysast om i denne tabellen ev. som ein fotnote under tabell 2
Lån og garantiar	Det er ikkje gitt lån eller garantiar til styreleiar, medlemmer av styret, administrerande direktør eller nokon andre i leiargruppa
Sluttvederlag	Det er inngått avtale med administrerande direktør om inntil 12 månaders etterløn, dersom han blir sagt opp eller sjølv seier opp på oppfordring frå styret eller styreleiar.
Erklæring om fastsetjing av løn og godtgjersle for leiande tilsette	<p>Følgande struktur er for leiargruppa ved Helse Bergen HF. Administrerande direktør, direktørens arbeidsutval og føretaksleiinga. I direktørens arbeidsutval er viseadministrerande direktørar, divisjonsdirektør drift/teknisk divisjon, avdelingsdirektør kommunikasjonsavdelinga, divisjonsdirektør Divisjon psykisk helsevern, klinikkdirektør Kirurgisk klinikk, avdelingsdirektør Hjerteavdelinga, økonomi- og finasdirektør, seksjonsleiar Føretakssekretariatet og FoU-direktør og personal- og organisasjonsdirektør. I tillegg til direktørens arbeidsutval består føretaksleiinga av klinikk- og avdelingsdirektørane i føretaket.</p> <p>Helse Bergen HF følgjer retningsliner for tilsetjingsvilkår for leiarar i statlege føretak og selskap med statleg eigardel, kor hovudprinsippet er at leiarlønningane i føretaka skal vere konkurransedyktige, men ikkje lønnsleiande samanlikna med tilsvarende føretak. Føretaket skal bidra til moderasjon i leiarlønningane.</p>
Utgreiing leiarløns politikken i 2025	Løn og godtgjersle til administrerande direktør er behandla og fastsett av styret i styresak 25-93A. Løn og godtgjersle for anna leiande tilsette er fastsett administrativt. Helse Bergen HF har lagt til grunn retningsliner fastsett i føretaksmøte.

Tabell 2 – Løn og anna godtgjersle til leiargruppa

Tal i heile (tusen) kroner

Navn på leiande tilsett og stilling	Rekneskapsår	1. Fast Løn	2. Pensjonsopptening *)	3. Andre godtgjersler	4. Total godtgjersle	5. Ytingar frå andre føretak i konsernet	
						5.1 Løn	5.2 Anna godtgjersle
Eivind Hansen	2024	2 271	311	7	2 589		
Administrerende direktør	2025	2 371	250	7	2 628		
Clara Gjesdal	2024	1 813	324	5	2 142		
Viseadministrerende direktør	2025	1 893	300	5	2 198		
Randi-Luise Møgster	2024	1 851	325	8	2 184		
Direktør	2025	2 040	300	6	2 346		
Askjell Utaaker	2024	1 538	257	6	1 801		
Direktør	2025						
Kari Riis	01.01-31.08.2025	1 085	166	4	1 255		
Morten Løkken Bendiksen							
Direktør	01.09-31.12.2025	652	250	1	902		
Erik Vigander	2024	1 433	301	5	1 739		
Direktør	2025	1 496	235	5	1 736		
Hanne Klausen	2024	2 046	250	6	2 303		
Direktør	2025	2 137	300	5	2 441		
Hans Olav Instefjord	01.01.-30.06.2024	916	315	3	1 235		
Direktør							
John-Helge Heimdal	2024	1 812	320	6	2 138		
Direktør	01.01.-31.10.25	1 572	250	9	1 831		
Christian Beisland							
kst. direktør	01.11-31.12.2025	329	50	3	382		
Kjell Vikenes	2024	1 809	268	6	2 083		
Direktør	2025	1 889	300	6	2 194		
Kristin Pundsnes	2024	1 601	320	13	1 934		
Direktør	2025	1 679	250	7	1 936		
Lasse Hatletvedt	2024	1 161	215	5	1 381		
Seksjonsleder 01-31.05.25/kst. dir 01.06-31.12	2025	1 419	193	7	1 618		
Gunbjørg Branstveit Smedsvik							
Seksjonsleder	01.06-31.12.2025	673	3	128	804		
Marta Ebbing	2024	1 635	302	7	1 943		
Direktør	2025	1 707	300	7	2 013		
Odd Andrew Storetvedt	2024	1 698	276	6	1 980		
Direktør	01.01.-31.05.2025	709	104	3	816		
Alf Henrik Andreassen	2024	1 845	297	6	2 148		
Direktør	2025	1 945	300	6	2 251		
Maria Vollsæter	2024	1 653	303	10	1 996		
Direktør	2025	1 756	300	7	2 063		
Christian Ohldieck	2024	1 604	284	1	1 889		
Direktør	2025	1 674	300	1	1 975		

Navn på leiande tilsett og stilling	Rekneskapsår	1. Fast Løn	2. Pensjonsopptening *)	3. Andre godtgjersler	4. Total godtgjersle	5. Ytingar frå andre føretak i konsernet	
						5.1 Løn	5.2 Anna godtgjersle
Evelyn Neppelberg	2024	1 541	295	5	1 841		
Direktør	2025	1 614	300	5	1 919		
Gunnar Mellgren	2024	1 872	281	8	2 161		
Direktør	2025	1 954	300	10	2 264		
Åsa Karlsdóttir kst. direktør	01.01.24-31.01.2024	136	32		168		
Oddbjørn Straume	01.02.-31.12.2024	1 620	352	4	1 975		
Direktør fra 01.02.2024	2025	2 095	300	8	2 403		
Grete Marie Slotterø Eilertsen	2024	1 032	224	5	1 261		
kst direktør	01.01-31.07.2025	629	100	3	731		
Kahtan Al-Azawy	2024	1 841	305	5	2 151		
Direktør	2025	1 922	300	5	2 227		
Kjell Matre	2024	2 131	284	6	2 422		
Direktør	2025	2 214	300	6	2 520		
Kjersti Agnete Erdal	2024	1 567	336	6	1 910		
Direktør	2025	1 636	300	10	1 946		
Kjetil Sævertveit	2024	1 505	239	5	1 750		
Direktør	2025	1 571	261	6	1 838		
Birger Norderud Lærum	2024	1 673	259	5	1 937		
Direktør	2025	1 847	300	103	2 249		
Susanne Albrechtsen	2024	1 807	334	5	2 146		
Direktør til 18.09.2024							
Sverre Lehmann	2024	1 757	307	2	2 066		
Direktør	2025	1 810	300	29	2 138		
Torhild Næss Vedeler	2024	1 525	317	5	1 847		
Direktør	2025	1 592	261	5	1 859		
Linn Dale Bergsma	2024	1 658	240	6	1 904		
Direktør	2025	1 737	261	5	2 003		
Guri Margrete Bolstad	01.01.-30.04.2024	459	90	2	551		
Kst. direktør							
Ingfrid H Salvesen Haldorsen	01.05.-31.12.2024	1 169	230	8	1 407		
Direktør	2025	1 912	300	11	2 223		
Lorentz Erland Linde	18.09.-31.12.2024	508	85	1	594		
Direktør fra 18.09.2024	2025	1 923	300	7	2 230		

*) Pensjonskostnad for leiande tilsette er berekna som noverdien av årets pensjonsopptening, verdien av at tilsette tener opp eit år meir pensjonsrettar, knytt til leiande tilsette sitt medlemskap i ordinær offentlig tenestepensjonsordning for tilsette i føretaket.

Vår pensjonsleverandør har i 2025 endra metodikk for berekning av årets pensjonskostnad for leiande tilsette.

Føretakets pensjonsordning er ei ytingsbasera fleirføretaksordning og berekning av pensjonskostnaden for leiande tilsette er endra til å bli i samsvar med rekneskapsføring av pensjonskostnaden samla sett for ordninga. Dette inneber at den tilsette får ein berekna del av samla opptening i fellesskapet basera på pensjonsgrunnlaget.

Leiande tilsette som har ei løn som overstig 12G vil få same opptening innanfor same risikofelleskap gitt at dei ikkje har ei avtale om pensjon utover 12G.

Oppgitt pensjonskostnad for leiande tilsette i 2024 var berekna på individ nivå og var derav vesentleg høgare og er ikkje samanliknbar med berekna pensjonskostnad for 2025.

Oppgitt pensjonskostnad for leiande tilsette utgjør ein relativ betydeleg del av oppgitt total godtgjersle for leiande tilsette og samanlikningstal for 2024 og 2025 er dermed også påverka av denne endringa.

Likedan vil gjelde for samanlikning av utvikling av gjennomsnittleg total godtgjersle for leiande tilsette mot andre tilsette i føretaket.

Tabell 3 – Samanlikningstabell total godtgjersle for leiande tilsette dei siste 5 år

Tal i heile (tusen) kroner og prosent

Årleg endring	Måleeinng	Endring frå føregåande år				
		2021	2022	2023	2024	2025
Total godtgjersle for leiande tilsette						
Eivind Hansen	kroner	138	67	42	130	38
Administrerende direktør	prosent	6,2 %	2,8 %	1,7 %	5,3 %	1,5 %
Clara Gjesdal	kroner	108	71	80	121	56
Viseadministrerende direktør	prosent	6,1 %	3,8 %	4,1 %	6,0 %	2,5 %
Randi-Luise Møgster 3)	kroner	99	76	94	135	162
Direktør	prosent	5,6 %	4,0 %	4,8 %	6,6 %	6,9 %
Askjell Utaaker	kroner	83	70	30	78	
Direktør	prosent	5,4 %	4,3 %	1,8 %	4,6 %	
Erik Vigander	kroner	64	43	53	54	-3
Direktør	prosent	4,2 %	2,7 %	3,2 %	3,2 %	-0,2 %
Hanne Klausen	kroner	81	95	83	77	139
Direktør	prosent	4,1 %	4,6 %	3,9 %	3,5 %	5,7 %
Hans Olav Instefjord	kroner	76	87	57		
Direktør	prosent	4,5 %	4,9 %	3,1 %		
John-Helge Heimdal	kroner	90	85	86	117	74
Direktør (til 31.10.2025)	prosent	5,1 %	4,6 %	4,5 %	5,8 %	4,1 %
Christian Beisland	kroner					
Kst. Direktør (fra 01.11.2025)	prosent					
Kjell Vikenes	kroner	82	103	39	92	111
Direktør	prosent	4,6 %	5,6 %	2,0 %	4,6 %	5,1 %
Kristin Pundsnes	kroner	74	94	54	107	1
Direktør	prosent	4,6 %	5,6 %	3,1 %	5,8 %	0,0 %
Lasse Hatletvedt 1)	kroner	69	54	42	63	237
Kst. Direktør fra 01.06.2025	prosent	6,0 %	4,4 %	3,3 %	4,8 %	14,6 %
Marta Ebbing	kroner	93	66	30	90	70
Direktør	prosent	5,6 %	3,8 %	1,6 %	4,8 %	3,5 %
Odd Andrew Storetvedt	kroner	66	57	56	97	
Direktør til 31.05.2025	prosent	3,9 %	3,2 %	3,1 %	5,2 %	
Alf Henrik Andreassen	kroner	165	50	100	116	104
Direktør	prosent	9,6 %	2,7 %	2,2 %	5,7 %	4,6 %
Anne Taule	kroner	94	91			
Direktør (til 1.12.2022)	prosent	5,7 %	5,2 %			
Ansgar Berg	kroner	103	76	0		
Direktør (fra 1. mai 2019-28.02.2023)	prosent	6,1 %	4,3 %	0,0 %		
Maria Vollsæter	kroner				82	11
Direktør (fra 1. mars 2023)	prosent				5,2 %	0,5 %
Aslak Aslaksen	kroner	82	73	39		
Direktør	prosent	5,0 %	4,3 %	2,2 %		
Christian Ohldieck	kroner			318	95	86
Direktør	prosent			21,5 %	5,3 %	4,3 %
Gro Oma Fanebust	kroner		8			
Kst. Avdelingsdirektør (fra 4. desember 2021 - 30. april 2022)	prosent		0,5 %			
Else- Marie Løberg	kroner	79				
Avdelingsdirektør (til 03.12.2021)	prosent	4,6 %				
Evelyn Neppelberg	kroner	65	78	65	86	77
Direktør	prosent	4,2 %	4,8 %	3,9 %	4,9 %	4,0 %
Gunnar Mellgren	kroner		90	104	119	103
Direktør	prosent		4,9 %	5,4 %	5,8 %	4,5 %

Årleg endring	Endring frå føregående år					
	Måleining	2021	2022	2023	2024	2025
Hans Petter Eikesdal	kroner					
Avdelingsdirektør (fra 1.1.2022 til 06.07.2023)	prosent					
Åsa Karlsdottir	kroner					
Kst direktør (fra 7.7.2023 - 31.01.2024)	prosent					
Oddbjørn Straume	kroner					79
Direktør fra 01.02.2024	prosent					4,4 %
Jon Wigum Dahl	kroner	54	48	0		
Avdelingsdirektør (til 31.05.2023)	prosent	4,9 %	4,2 %	0,0 %		
Kirsten Iren Stordal	kroner					
Avdelingsdirektør (til 26. oktober 2020)	prosent					
Kahtan Al-Azawy	kroner	94	84	112	83	76
Direktør	prosent	5,3 %	4,5 %	5,7 %	4,0 %	3,4 %
Kjell Matre	kroner	76	100	79	116	98
Direktør	prosent	3,7 %	4,7 %	3,5 %	5,0 %	3,9 %
Kjersti Agnete Erdal	kroner	84	78	76	99	36
Direktør	prosent	5,3 %	4,7 %	4,4 %	5,5 %	1,8 %
Kjetil Sævarvteit	kroner	208	96	64	98	88
Direktør	prosent	0	0	4,1 %	5,9 %	4,8 %
Marit Grønning	kroner	79				
Avdelingsdirektør	prosent	5,8 %				
Olav Lødemel	kroner	550	103	76		
Direktør (fra 1.9.2018 - 31.05.2019),(1.1. 2020-21.5 2020) og fra 1.12.2020-1.10.2023	prosent	32,7 %	4,6 %	4,5 %		
Birger Norderud Lærum 2)	kroner				87	312
Direktør	prosent				5,2 %	13,9 %
Olav Mella	kroner	59				
Avdelingsdirektør	prosent	3,7 %				
Susanne Albrechtsen	kroner	102	97	75	113	
Direktør	prosent	5,8 %	5,2 %	3,8 %	5,6 %	
Sverre Lehmann	kroner	34	71	96	106	71
Direktør	prosent	1,9 %	4,0 %	5,2 %	5,4 %	3,3 %
Torhild Næss Vedeler	kroner	108	87	39	103	12
Direktør	prosent	7,2 %	5,4 %	2,3 %	5,9 %	0,6 %
Linn Dale Bergsma	kroner				81	99
Direktør (fra 10.03.2023)	prosent				4,5 %	5,0 %
Ingfrid H Salvesen Haldorsen	kroner					58
Direktør fra 1. mai 2024	prosent					3,3 %
Lorentz Erland Linde	kroner					80
Direktør fra 18.09.2024	prosent					4,4 %
Gunbjørg Branstveit Smedsvik	kroner					
seksjonsleder fra 01.06.2025	prosent					
Guri Margrete Bolstad 01.01.-30.04.2024	kroner					
kst. Direktør	prosent					
Morten Løkken Bendiksen	kroner					
Direktør	prosent					
Kari Riis	kroner					
kst. direktør 01.01.2025-31.08.2025	prosent					
Føretaket sitt resultat						
Føretaket sitt resultat	kroner	-267371	-262786	-182663	211209	1144
	prosent	-52,1 %	-106,9 %	1081,8 %	105,8 %	9,8 %
Gjennomsnittleg total godtgjersle for andre tilsette i føretaket enn leiande personell						
Gjennomsnittleg total godtgjersle for andre tilsette i føretaket enn leiande personell	kroner	43	28	37	85	130
	prosent	6,0 %	3,7 %	4,6 %	9,3 %	14,3 %

1) Fekk ny stilling med endra ansvarsområde frå 1. juni 2025

2) Gjekk over frå mellombels til fast stilling 1. mai 2024

3) Fekk ny stilling med endra ansvarsområde frå medio mai 2024

Tabell 4 – Samenlikningstabell fast løn for leiande tilsette dei siste 5 år

Tal i heile (tusen) kroner og prosent

Årleg endring	Måleining	Endring frå føregående år				
		2021	2022	2023	2024	2025
Fast løn for leiande tilsette						
Eivind Hansen	kroner	120	60	65	112	100
Administrerende direktør	prosent	6,3 %	2,9 %	3,1 %	5,2 %	4,4 %
Clara Gjesdal	kroner	61	47	72	90	80
Viseadministrerende direktør	prosent	4,0 %	3,0 %	4,4 %	5,2 %	4,4 %
Randi-Luise Møgster 3)	kroner	61	53	88	107	188
Direktør	prosent	4,0 %	3,3 %	5,3 %	6,1 %	10,2 %
Askjell Utaaker	kroner	58	62	56	79	
Divisjonsdirektør	prosent	4,5 %	4,6 %	4,0 %	5,4 %	
Erik Vigander	kroner	55	43	68	84	62
Direktør	prosent	4,7 %	3,4 %	5,3 %	6,3 %	4,4 %
Hanne Klausen	kroner	68	74	83	101	90
Direktør	prosent	3,9 %	4,2 %	4,5 %	5,2 %	4,4 %
Hans Olav Instefjord	kroner	63	66	65		
Divisjonsdirektør	prosent	4,5 %	4,5 %	4,3 %		
John-Helge Heimdal	kroner	52	61	70	89	74
Direktør	prosent	3,4 %	3,8 %	4,2 %	5,2 %	4,1 %
Kjell Vikenes	kroner	57	68	72	89	80
Direktør	prosent	3,8 %	4,3 %	4,4 %	5,2 %	4,4 %
Kristin Pundsnes	kroner	33	61	58	79	78
Direktør	prosent	2,4 %	4,4 %	4,0 %	5,2 %	4,9 %
Lasse Hatletvedt 1)	kroner	44	36	58	59	258
Kst. Direktør (fra 1.6.2025)	prosent	4,6 %	3,6 %	5,5 %	5,4 %	22,2 %
Marta Ebbing	kroner	55	63	47	81	72
Direktør	prosent	4,0 %	4,3 %	3,1 %	5,2 %	4,4 %
Odd Andrew Storetvedt	kroner	57	49	81	84	
Personal- og org. Direktør	prosent	4,0 %	3,3 %	5,3 %	5,2 %	
Alf Henrik Andreassen	kroner	116	28	97	89	101
Direktør	prosent	7,7 %	1,7 %	5,8 %	5,0 %	5,5 %
Anne Taule	kroner	56	64			
Klinikkdirektør (til 1.12.2022)	prosent	4,0 %	4,3 %			
Ansgar Berg	kroner	63	45			
Klinikkdirektør (fra. 1. mai 2019 til 28.02.2023)	prosent	4,3 %	2,9 %			
Maria Vollsæter	kroner				82	103
Direktør	prosent				5,2 %	6,2 %
Aslak Aslaksen	kroner	55	64	66		
Avdelingsdirektør	prosent	3,9 %	4,4 %	4,3 %		
Gro Oma Fanebust	kroner		8			
Kst. Avdelingsdirektør (fra 4. desember 2021 - 30. april 2022)	prosent		0,5 %			
Christian Ohldieck	kroner				79	
Direktør	prosent				4,7 %	
Else- Marie Løberg	kroner	47				
Avdelingsdirektør (til 03.12.2021)	prosent	3,3 %				

Årleg endring	Endring frå føregående år					
	Måleining	2021	2022	2023	2024	2025
Evelyn Neppelberg	kroner	52	44	74	70	73
Direktør	prosent	4,0 %	3,3 %	5,3 %	4,7 %	4,7 %
Gunnar Melgren	kroner		63	90	93	82
Direktør	prosent		3,3 %	5,3 %	5,2 %	4,4 %
Hans Petter Eikesdal	kroner					
Avdelingsdirektør (fra 1.1.2022 til 06.07.2023)	prosent					
Åsa Karlsdottir	kroner					
kst direktør (13.07.2023-31.01.2024)	prosent					
Jon Wigum Dahl	kroner	35	47	0		
Avdelingsdirektør (til 31.05.2023)	prosent	3,9 %	5,0 %	0,0 %		
Grete Marie Slotterø Eilertsen	kroner				50	
kst direktør (fra 01.06.2023 til 31.07.2025)	prosent				5,2 %	
Kahtan Al-Azawy	kroner	62	53	106	53	81
Direktør	prosent	4,0 %	3,9 %	6,3 %	3,0 %	4,4 %
Kjell Matre	kroner	37	70	76	93	83
Direktør	prosent	2,0 %	3,7 %	3,9 %	4,6 %	3,9 %
Kjersti Agnete Erdal	kroner	52	45	75	77	69
Direktør	prosent	4,0 %	3,3 %	5,3 %	5,2 %	4,4 %
Kjetil Sævertveit	kroner	189	71	72	74	66
Direktør	prosent	17,2 %	5,5 %	5,3 %	5,2 %	4,4 %
Marit Grønning	kroner	45				
Avdelingsdirektør	prosent	3,9 %				
Olav Lødemel	kroner	532	70	76		
Direktør (fra 1.9.2018 - 31.05.2019),(1.1. 2020-21.5 2020) og fra 1.12.2020 til 01.10.2023	prosent	36,7 %	3,5 %	4,5 %		
Birger Norderud Lærum 2)	kroner				87	173
Direktør	prosent				5,2 %	10,3 %
Olav Mella	kroner	57				
Avdelingsdirektør til 31.12.2021	prosent	3,9 %				
Susanne Albrechtsen	kroner	60	68	72	89	
Klinikkdirektør fra 1.1.2019	prosent	3,9 %	4,3 %	4,4 %	5,2 %	
Sverre Lehmann	kroner	44	40	93	81	52
Direktør	prosent	2,9 %	2,6 %	5,9 %	4,8 %	3,0 %
Torhild Næss Vedeler	kroner	59	61	44	75	67
Direktør	prosent	4,6 %	4,6 %	3,1 %	5,2 %	4,4 %
Linn Dale Bergsma	kroner			78	81	78
Direktør	prosent			5,3 %	5,2 %	4,7 %
Guri Margrete Bolstad 01.01 -30.04.2024	kroner					
Kst. Direktør	prosent					
Ingfrid H Salvesen Haldorsen	kroner					58
Direktør fra 01.05.2024	prosent					3,3 %
Lorentz Erland Linde	kroner					80
Direktør fra 18.09.2024	prosent					4,4 %
Oddbjørn Straume	kroner					79
Direktør fra 01.02.2024	prosent					4,4 %

- 1) Fekk ny stilling med endra ansvarsområde frå 1. juni 2025
2) Gjekk over frå mellombels til fast stilling 1. mai 2024
3) Fekk ny stilling med endra ansvarsområde frå medio mai 2024

Godtgjersle til styret

Godtgjersle til styret blir fastsett av førretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det vert fastsett styregodtgjersle for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutval.

Styrets medlemmer blir gitt fast honorar for dei ulike verv og utval.

Varamedlemmer blir godtgjort per oppmøte.

Tabell 5 – Godtgjersle til styret for rekneskapsåra

Namn og stilling	Rekneskapsår	1. Honorar		2. Anna godtgjersle	3. Total godtgjersle	4. Ytingar frå andre føretak i konsernet	
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutval			4.1 Løn	4.2 Anna godtgjersle
Terje Brevik	2024		291		291		
Styreleiar (til 19.01.2026)	2025		296		296		
Rune Haugsdal							
Styreleiar (frå 20.01.2026)							
Signy Midtbø Riisnes	2024		32		32		
Nestleder	2025						
Rolf Martin Tande	2024		169		169		
Styremedlem	2025		172		172		
Bjørn Liljestrand Husebø							
Styremedlem (fra 3. februar 2025)	2025		158		158		
Britt Heidi Tefre							
Styremedlem (fra 3. februar 2025)	2025		158		158		
Karen-Anne Stordalen	2024		169		169		
Styremedlem	2025		172		172		
Marianne Sæhle	2024		169		169		
Styremedlem til 2. februar 2025	2025		14		14		
Bente Enehaug-Rebnord	2024		26		26		
Styremedlem	2025						
Kjeld Zacho Jørgensen	2024		26		26		
Styremedlem	2025						
Ivar Eriksen	2024					1913	16
Styremedlem (fra 5. februar 2024)	2025					1960	16
Per Morten Sandset	2024		200		200		
Styremedlem	2025		209		209		
Inge Stenestø Skogheim	2024		169		169		
Styremedlem	2025		172		172		
Tone Wikene Nystad	2024		97		97		
Styremedlem	2025						
Ishita Barua	2024		143		143		
Styremedlem (fra 5. februar 2024 til 19. januar 2026)	2025		172		172		
Marianne Marthinsen (Styremedlem frå 20. januar 2026)							
Trude Husevåg	2024		143		143		
Styremedlem (fra 5. februar 2024)	2025		172		172		
Marit Bakke	2024		143		143		
Styremedlem (fra 5. februar 2024)	2025		172		172		
Christina Due Svendsen	2024		72		72		
Varamedlem - møtet i styre fra 01.07.2024 til 02.02.2025	2025		14		14		

Tabell 6 – Samanlikningstabell godtgjersle for styret dei siste 5 år

Tal i heile (tusen) kroner og prosent

Årleg endring	Endring frå føregående år					
	Måleeeining	2021	2022	2023	2024	2025
Godtgjersle for styre						
Svein Gjedrem	kroner	0	39			
Styreleiar til 22.02.2022	prosent	0,0 %	15,4 %			
Terje Breivik (Styreleiar frå 23.02.2022 til 19. januar 2026)	kroner				23	5
	prosent				8,6 %	1,6 %
Signy Midtbø Riisnes Nestleiar til 04.02.2024	kroner	0	9	2		
	prosent	0,0 %	5,0 %	0,9 %		
Per Morten Sandset Styremedlem frå 23.02.2022, nestleiar frå 05.02.2024	kroner				44	9
	prosent				28,3 %	4,4 %
Rolf Martin Tande Styremedlem (frå 21.2.2018)	kroner	0	8	1	13	3
	prosent	0	5,0 %	0,9 %	8,3 %	1,6 %
Bjørn Østbø *	kroner	0	8			
Styremedlem til 22.02.2022	prosent	0,0 %	5,0 %			
Irene Hopsdal Styremedlem til 22.02.2023	kroner	0	8			
	prosent	0,0 %	5,0 %			
Karen-Anne Stordalen Styremedlem	kroner	0	8	1	13	3
	prosent	0,0 %	5,0 %	0,9 %	8,6 %	1,6 %
Geir Arne Sunde Styremedlem til 22.02.2023	kroner	0	8			
	prosent	0,0 %	5,0 %			
Marianne Sæhle *	kroner	0	8	1	13	
Styremedlem til 2. februar 2025	prosent	0,0 %	5,4 %	0,9 %	8,6 %	
Bente Enehaug-Rebnord ** Styremedlem til 4. februar 2024	kroner	0	8	1		
	prosent	0,0 %	5,4 %	0,9 %		
Kjeld Zacho Jørgensen ** Styremedlem til 4. februar 2024	kroner	0	8	1		
	prosent	0,0 %	5,4 %	0,9 %		
Rune Haugsbø (Styreleiar frå 20. januar 2026)	kroner					
	prosent					
Ivar Eriksen Styremedlem (frå 5. februar 2024)	kroner					
	prosent					
Marianne Marthinsen (styremedlem frå 20. januar 2026) Styremedlem til 03.03.2020	kroner					
	prosent					
Tone Vikene Nystad Styremedlem til 30.06.2024	kroner					
	prosent					
Inge Stenestø Skogheim Styremedlem frå 23.02.2023	kroner				13	3
	prosent				8,6 %	1,6 %
Ishita Barua Styremedlem frå 5. februar 2024 til 19. januar 2026	kroner					3
	prosent					1,6 %
Trude Husevåg Styremedlem frå 5. februar 2024	kroner					3
	prosent					1,6 %

Årleg endring	Endring frå føregåande år					
	Måleining	2021	2022	2023	2024	2025
Godtgjersle for styre						
Marit Bakke	kroner					3
Styremedlem frå 5. februar 2024	prosent					1,6 %
Christina Due Svendsen	kroner					
Varamedlem - møtet i styre fra 01.07.2024 til 02.02.2025	prosent					
Bjørn Liljestrand Husebø	kroner					
Styremedlem fra 03.02.2025	prosent					
Britt Heidi Tefre	kroner					
Styremedlem fra 03.02.2025	prosent					

* Årsjustert i 2022

Styreerklæring

Styret har i dag behandla og vedtatt rapport for godtgjersle til leiande personar til (namn på føretak) for rekneskapsåret 2025.

Det er påsett at godtgjersle til leiande personar er i tråd med føretakets vedtekter §15, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitik i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Godtgjerslerapporten vil bli lagt fram for Føretaksmøtet for endeleg vedtak.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Per Morten Sandset

Styremedlem

På vegne av: Helse Bergen HF

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1324657

IP: 161.4.xxx.xxx

2026-03-26 13:29:24 UTC



QES



BJØRN LILJESTRAND HUSEBØ

Styremedlem

På vegne av: Helse Bergen HF

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1973587

IP: 161.4.xxx.xxx

2026-03-26 14:38:10 UTC



QES



Marianne Marthinsen

Styremedlem

På vegne av: Helse Bergen HF

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5998-4-1091244

IP: 193.178.xxx.xxx

2026-03-26 14:52:41 UTC



QES



TRUDE HUSEVÅG

Styremedlem

På vegne av: Helse Bergen HF

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5995-4-923949

IP: 109.247.xxx.xxx

2026-03-26 16:34:03 UTC



QES



Britt Heidi Tefre

Styremedlem

På vegne av: Helse Bergen HF

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5993-4-2106117

IP: 161.4.xxx.xxx

2026-03-27 06:53:11 UTC



QES



Marit Bakke

Styremedlem

På vegne av: Helse Bergen HF

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5993-4-4044528

IP: 129.177.xxx.xxx

2026-03-27 06:58:54 UTC



QES



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Inge Stenestø Skogheim

Styremedlem

På vegne av: Helse Bergen HF

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5993-4-1551503

IP: 46.66.xxx.xxx

2026-03-27 07:51:32 UTC



QES



Karen-Anne Stordalen

Styremedlem

På vegne av: Helse Bergen HF

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-372430

IP: 161.4.xxx.xxx

2026-03-27 09:42:03 UTC



QES



Ivar Eriksen

Styremedlem

På vegne av: Helse Bergen HF

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1922603

IP: 161.4.xxx.xxx

2026-03-27 11:27:24 UTC



QES



Rune Haugsdal

Styreleder

På vegne av: Helse Bergen HF

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5990-4-1695952

IP: 109.70.xxx.xxx

2026-03-27 14:05:37 UTC



QES



Rolf Martin Tande

Styremedlem

På vegne av: Helse Bergen HF

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1206733

IP: 209.198.xxx.xxx

2026-03-28 22:57:04 UTC



QES



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.