

## Mal for utdanningsplaner i Helse Vest

Utdanningsvirksomheten skal sørge for at utdanningen av legespesialister skjer innen faglige forsvarlige rammer og på en måte som sikrer tilstrekkelig kvalitet og gjennomstrømning i utdanningsløpet. Det skal lages en **overordnet utdanningsplan** for den enkelte spesialitet som angir hvordan virksomheten vil sikre at leger i spesialisering kan oppnå læringsmålene. Formålet med den overordna utdanningsplanen for hver av spesialitetene er å beskrive oppbygning og rekkefølge for hele utdanningsløpet i spesialiteten, inkludert spesialiserings-/suppleringsstjeneste.

Forskriften stiller tydelige krav til hva utdanningsplanen skal inneholde. Helse Vest har laget en mal for hvordan utdanningsplanen skal utformes. De ulike planene vil bli publisert på Helseforetakenes nettsider og vil være tilgjengelige for 1) spesialitetskomiteene som skal godkjenne og vurdere utdannings-virksomhetene og 2) for LIS som skal søke jobb.

Utdanningsplanene skal oppdateres årlig.

## Utdanningsplan spesialitet Urologi, HUS

Publisert juni 2019

### Beskrivelse av utdanningsvirksomheten

Urologisk avdeling på Haukeland driver med all urologisk kreftkirurgi, steinkirugi og funksjonell urologi. Radikal Cystektomi, RPLND ved Ca. Testis og avansert nevrourologi er sentralisert til HUS for Helse Vest. HUS har sammen med SUS ansvar for den operative behandlingen av Ca. Prostata.

Avdelingen har 11 overleger, hvorav fire med PhD. Vaktordningen er p.t 10-delt. Vi har p.t. 7 LIS, hvorav 2 er i LIS 2. Vaktordningen for LIS2-3 er p.t. under omorganisering og vil bli endret fra og med høsten 2019.

Urologisk sengepost har 26 senger (delt med endokrinkirurgi), og behandler ca. 2000 døgnopphold og 1100 dagpasienter.

Avdelingen har 2,5 faste dager på Dagkirurgisk enhet, i tillegg til 9 ordinære operasjonsstuer pr uke.

Det er stor poliklinisk virksomhet med ca. 12500 konsultasjoner pr år.

Avdelingen er styrt med moderne utstyr når det gjelder endoskopi, SWL, urodynamikk og vi har tilgang til Da Vinci robot fire dager per uke.

Det er tett samarbeid med andre avdelinger, daglige røntgenmøter og ukentlig er MDT møter (ett for prostata/penis, ett for nyre/testis og ett for blære)

## Beskrivelse av utdanningsløpene

### LIS 3 - UROLOGI – 3 År (4 år er anbefalt av det regionale utdanningsutvalget i Urologi)

**0-6 mndr:** Hovedfokus på arbeid på sengepost og poliklinikk (inkl. cystoscopi/UL).

**7-12 mndr:** oppstart opplæring i transurethral kirurgi (TURB).

**13-21 mndr:** 9 mnd. på Haraldsplass Diakonale Sjukehus (HDS) til å fullføre læringsmål som har med obstruksjon i nedre urinveier (TUR-P operasjoner).

**22-24 mndr:** 3 mnd. på Barnekirurgisk avdeling, HUS for å oppnå læringsmålene innen barneurologi.

**25-48 mndr:** 6 mndr på hvert av følgende profilområder: avansert steinbehandling, Ca. Prostata, øvre urinveier (inkl. Nyrekreft) og blærekreft.

Det antas at flaskehalsen blir rotasjonen til HDS og Barnekirurgi. Skal man klare dette på 3 år, vil man måtte kutte ned de siste 2 årene til 1. Det anses imidlertid ikke som sannsynlig at man vil klare å oppnå tilstrekkelig kompetanse for læringsmålene 3 år.

### LIS 2 - UROLOGI – 6mndr

**0-6 mndr:** introduksjon til arbeid på sengepost og poliklinikk (inkl cystoscopi). Grunnleggende opplæring i operasjoner på ytre genitalia samt enkle diagnostiske og terapeutiske transuretrale prosedyrer (blærestein/stentoppugging)

## Introduksjon av nye LIS

Nye LIS begynner på urologisk sengepost for å bli kjent med rutiner og faget. Det er postansvarlig overlege som er ansvarlig for grunnleggende opplæring. Deretter blir det poliklinisk virksomhet, først som observatør med gradvis overgang til å ha egne pasienter. Det vil alltid være en kvalifisert fagperson tilgjengelig for spørsmål. Operativ opplæring skjer alltid i regi av en kvalifisert operatør.

## Supervisjon, veiledning og faglig utvikling.

Generelt skjer opplæringen trinnvis. Først assistent, så blir man assistert og til slutt skal man være selvstendig på post, poliklinikk og operasjonsstuen. Supervisjon er mest i begynnelsen og så er det alltid en kvalifisert fagperson som vedkommende kan få hjelp fra.

Alle LIS får veileder så raskt det er praktisk mulig (i hvert fall ila første mnd.) og de skal ha regelmessige møter (ca. en gang pr måned – vanligvis en fredag mellom 08.15 og 09.00) som blir dokumentert i Kompetanseportalen.

Faglig utvikling (progresjon) blir vurdert på felles overlegemøte som to ganger i året, der overlegene gjennomgår alle LIS og ser på utdanningsplanen og operasjonsliste. Der kan en se hva mangler og legge opp plan for utvikling neste halve året. På denne måten sikres at det er en samlet vurdering som gis, og man unngår at «dårlig kjemi» mellom LIS og enkeltoverleger blir utslagsgivende.

Veileder har ansvar for å formidle den samlede vurdering tilbake til LIS.

Fordypningsdager ligger markert i tjenesteplanen.

Avdelingen forsøker så langt det er mulig å legge til rette for at man deltar på de av avdelingens møter som naturlig hører med til det profil området man til enhver tid tilhører.

## Vurdering og dokumentasjon av oppnådde læringsmål

Veileder godkjenner oppnådde læringsmål før de blir sendt over til leder / leders stedfortreder. Fagansvarlig overlege på hver seksjon kan bistå i vurderingen hvis det trengs. Se for øvrig hva som er beskrevet under kapittel Supervisjon, veiledning og faglig utvikling

## Teoretisk undervisning

Det er undervisning 3x40 min per uke i forbindelse til morgenmøte og en ettermiddag. Undervisning gis i 40 uker/år (80 timer/år) Der blir det gjennomgått de fleste urologiske temaene i løpet av en 3 års plan. Hovedregelen er at LIS leger får permisjon til å gå på obligatoriske kurs. LIS leger som har kortest tid til spesialitet vil bli prioritert dersom ikke alle søkere kan gis permisjon.

## Felles kompetansemål (FKM)

Forskning beskrives nedenfor, men kvalitetssikringsarbeid er gjerne en inngangsport for den som vil begynne å tolke pasientmaterialer. Alle LIS skal oppfordres til å delta i avdelingens pågående kvalitetssikringsarbeid, og alle kan bli bedt om dette. Det er et mål for avdelingen at LIS skal ha gode kunnskaper om nytteverdien og resultatene av den behandlingen vi tilbyr. Gode prosjekter medfører avsatt tid.

Fellesmålene oppnås med aktiv veiledningen, klinisk tjeneste og kurser. Det er satt av tid til veiledning og fri til kurser, se under supervisjon, veiledning og

faglig utvikling. Viser til mer detaljert plan som er utarbeidet for Felles kompetansemål LIS2 og LIS 3 Helse Vest.

## Utdanningsutvalg og utdanningsansvarlig overlege

Utdanningsutvalget har to overleger hvor den ene er utdanningsansvarlig overlege i tillegg til en LIS. Utdanningsansvarlig overlege skal lede utdanningsaktiviteten i avdelingen.

## Forskning

Det er fire overleger ved avdelingen som har PhD, og ytterligere tre er godt i gang med sitt arbeid. En LIS lege er begynt på prosjekt som kan bli et PhD-prosjekt. Tre av avdelingens leger har bistilling ved Universitet i Bergen ( 1 Professor/ 2 førsteamanuenser)

Alle LIS skal oppfordres til å delta i forskning, og alle skal bli spurt om de er interessert. Det er et mål for avdelingen at LIS skal forske. De som dokumenter gode prosjekter vil få tid avsatt, og oppfordres til å sende inn abstrakter til nasjonale og internasjonale kongresser.

## Individuell utdanningsplan

Ved tilsetting vil det utarbeides en individuell utdanningsplan for LIS, som viser hva LIS skal gjennomføre (læringsmål, læringsaktiviteter og læringsarenaer), basert på hvor i utdanningsløpet LIS starter. Den individuelle utdanningsplanen utarbeides av LIS i samarbeid med veileder og evt. utdanningsansvarlig overlege. Planen skal godkjennes av leder.

## Simulering og ferdighetstrening

Alle LIS har tilgang til ferdighetssenteret som har en del simulatorutstyr. De kan bruke det innenfor og utenfor arbeidstiden. Dessverre er ikke simulatorene foreløpig spesielt gode for urologiske prosedyrer.

## Tillitsvalgte

Øyvind Ulvik, overlege er tillitsvalgt for overlegene og Anne Bergesen for LIS.

## Kontakt

For spørsmål om spesialistutdanningen ta kontakt med utdanningsansvarlig overlege eller avdelingssjef.