



Veileder for samtale mellom leder og ressurspsykeleier

Om funksjon, ansvar og oppgaver

1. Klinisk virksomhet på arbeidsplassen

Forventninger

Hvilke forventninger har leder til ressurspsykeleierrollen?

Hvilke forventninger har ressurspsykeleier selv til funksjonen?

Oversikt over pasienter

Har ressurspsykeleier oversikt over aktuelle pasienter i egen avdeling/sone?

Dersom ikke, er det ønskelig og mulig å etablere en slik oversikt?

Veiledning og fagutvikling

Hvordan bruker ressurspsykeleier rollen sin til å:

- gi råd og veiledning til kolleger?
- ta initiativ til erfaringsutveksling og faglig refleksjon?



Rutiner og verktøy

I hvilken grad har leder og ressursssykepleier fått utarbeidet gode rutiner for oppfølging og pleie av kreftpasienter og/eller pasienter med behov for lindrende behandling? (flytskjema/sjekklister)

Hvordan er rutinene for bruk av følgende verktøy:

- ESAS-r
- Individuell plan
- Forhåndssamtale
- Palliativ kartlegging og behandlingsplan
- Livets siste dager

Dersom rutiner mangler, hvordan kan disse etableres og implementeres?

Oppfølging av pårørende

Hvordan er rutinene for oppfølging av pårørende, inkludert barn som pårørende?
Har avdelingen rutiner for oppfølging av etterlatte?

2. Samhandling og systemarbeid

Samarbeid og kontinuitet

Har avdelingen/sonen gode rutiner som sikrer pasienten kontinuitet og sammenheng i behandlingstilbudet?

Hvordan kan ressursssykepleier bidra til å bedre samhandlingen?

(eks. på samarbeidspartnere: fagsykepleier, kreftkoordinator, fysioterapeut, ergoterapeut, lege og prest)

Oversikt over tilbud

Har ressursssykepleier og leder oversikt over tilgjengelige tilbud innen kreftomsorg og lindrende behandling?

Hvordan kan en evt. skaffe seg oversikt og dele denne kunnskapen i avdelingen?

Kontaktfunksjon

Blir ressursssykepleier brukt som kontaktperson:

- for palliative team?
- i samarbeid med andre tverrfaglige samarbeidspartnere?

3. Kompetanseheving

Deltakelse i nettverket

Hvordan kan ressursssykepleier og leder sammen sikre deltakelse på lokale nettverksmøter og på felles årlig fagdag?

Blir det gitt melding til leder i god tid før planlagte møter i nettverket?

Kunnskapsdeling

Bidrar ressursssykepleier med internundervisning innen kreftomsorg og lindrende behandling? (form, omfang og tidspunkt)

Hvordan videreformidles kunnskap fra nettverksmøter? (f.eks. korte, faglige oppdateringer eller deling av hovedpoeng)

Hvordan kan leder legge til rette for at dette blir gjennomført?

Egen kompetanse

Har ressurspsykeleier behov for å utvikle sin kompetanse ytterligere?

Er det aktuelt å styrke kompetansen utover deltakelse i nettverket og bruk av kompetanseplan?

Hvordan kan dette gjennomføres i praksis?

Oppfølging av satsingsområder

Har ressurspsykeleier fokus på satsingsområdene som blir tatt opp på nettverksmøter?

Hvordan kan ressurspsykeleier sammen med sin leder sikre at dette blir gjennomført?

Planlegging og oppfølging

Hvilke oppgaver skal ressurspsykeleier prioritere kommende halvår/år?

Hvordan skal dette gjennomføres i praksis i avdelingen?

Er det behov for en oppfølgingssamtale eller evaluering etter 6 mnd.?

Eventuelt

Andre tema som ønskes tatt opp?